

№ 16
11 декабря 2012

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Разуваевой Натальи Ивановны на тему «Подбор и аттестация кадров органов внутренних дел (административно-правовые и организационные аспекты)», представленной на соискание ученой степени кандидата юридических наук по специальности 12.00.14 - Административное право; административный процесс

Проводимые в ходе административной реформы преобразования в системе Министерства внутренних дел Российской Федерации должны опираться на научные достижения в сфере государственного управления. В противном случае ни административная реформа, ни реформа государственной службы не будут иметь реальных шансов на успех.

Очевидно, что эффективное функционирование Министерства внутренних дел в значительной мере зависит от кадрового обеспечения его деятельности. В современных условиях подбор и аттестация кадров являются, пожалуй, наиболее значимыми элементами кадровой работы в органах внутренних дел, так как определяют уровень подготовки принимаемых на службу и уже действующих сотрудников. Организованный на научной основе подбор персонала позволяет укомплектовать имеющиеся вакансии квалифицированными, стремящимися к развитию своих личных и профессиональных качеств сотрудниками, минимизировать коррупционные риски и вероятность проникновения в полицейскую среду представителей криминального мира и лиц, склонных к совершению правонарушений. На институт аттестации возлагаются основные надежды по «кадровой чистке» органов внутренних дел, которая призвана повысить престиж службы в правоохранительных органах и обеспечить полицию общественным доверием.

Сказанное обуславливает несомненную актуальность диссертационного исследования Разуваевой Н.И., проведенное в условиях

системного реформирования государственной службы в органах внутренних дел. Также достоинством исследования является то, что, опираясь на достаточно обширный материал, накопленный представителями науки, автору удалось обеспечить бесспорную научную новизну в освещении комплекса проблем правового регулирования подбора и аттестации кадрового состава органов внутренних дел.

Ознакомившись с содержанием автореферата диссертационного исследования Н.И. Разуваевой, можно утверждать, что большинство общетеоретических выводов, сформулированных в результате анализа многочисленных источников учебной и научной юридической литературы, предложенные рекомендации по совершенствованию действующего законодательства научно обоснованы, справедливы и без сомнения, заслуживают одобрения.

Выносимые автором на защиту положения интересны, особенно в части предложений по совершенствованию отдельных нормативных правовых актов, регламентирующих организацию конкурсного отбора кандидатов на службу и поручительства.

В целом, хотелось бы позитивно охарактеризовать достаточно глубокий теоретический уровень исследования и степень аргументации автора по наиболее дискуссионным позициям института государственной службы в органах внутренних дел. Тем не менее, отдельные положения работы вызывают ряд замечаний:

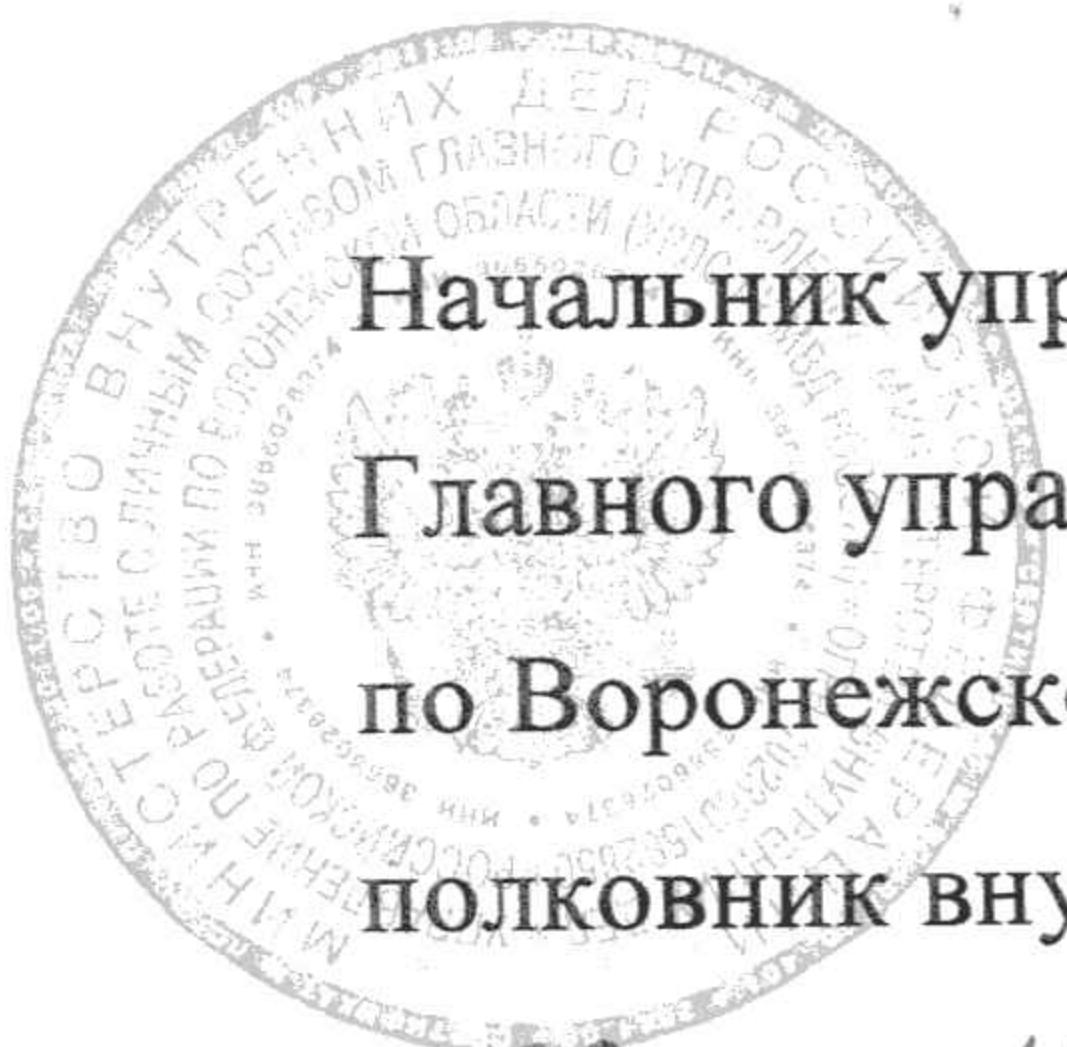
1. Формулируя третье положение на защиту соискатель говорит о необходимости внесения в часть 1 статьи 25 Федерального закона от 30 ноября 2011 года № 342 «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» уточняющих изменений относительно назначения на отдельные должности в органах внутренних дел по результатам открытого (внешнего) или закрытого (внутреннего) конкурсов. В этом контексте спорным представляется предложение диссертанта о раскрытии содержания

внутреннего и внешнего конкурсов в подзаконном нормативном правовом акте – Приказе МВД России (С. 10). Полагаем, понятие и содержание института, изменяющего правовой статус кандидата на службу, должен быть однозначно закреплен в законодательном акте.

2. При положительной оценке авторского определения процедуры аттестации сотрудников органов внутренних дел (С. 11), считаем правильным уточнить вопрос о необходимости нормативного закрепления этого термина, а в случае положительного ответа на этот вопрос – уровень и вид нормативного документа, в котором может быть закреплено это понятие. Помимо того, остается нераскрытым вопрос о пользе использования разработанного термина в практической кадровой работе органов внутренних дел России.

Высказанные замечания носят дискуссионный характер и не влияют на общее весьма положительное впечатление от работы.

Автореферат докторской диссертационной работы Н.И. Разуваевой свидетельствует о том, что проведенное исследование отвечает требованиям, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а её автор заслуживает присуждения ей ученой степени кандидата юридических наук специальности 12.00.14 – Административное право; административный процесс.

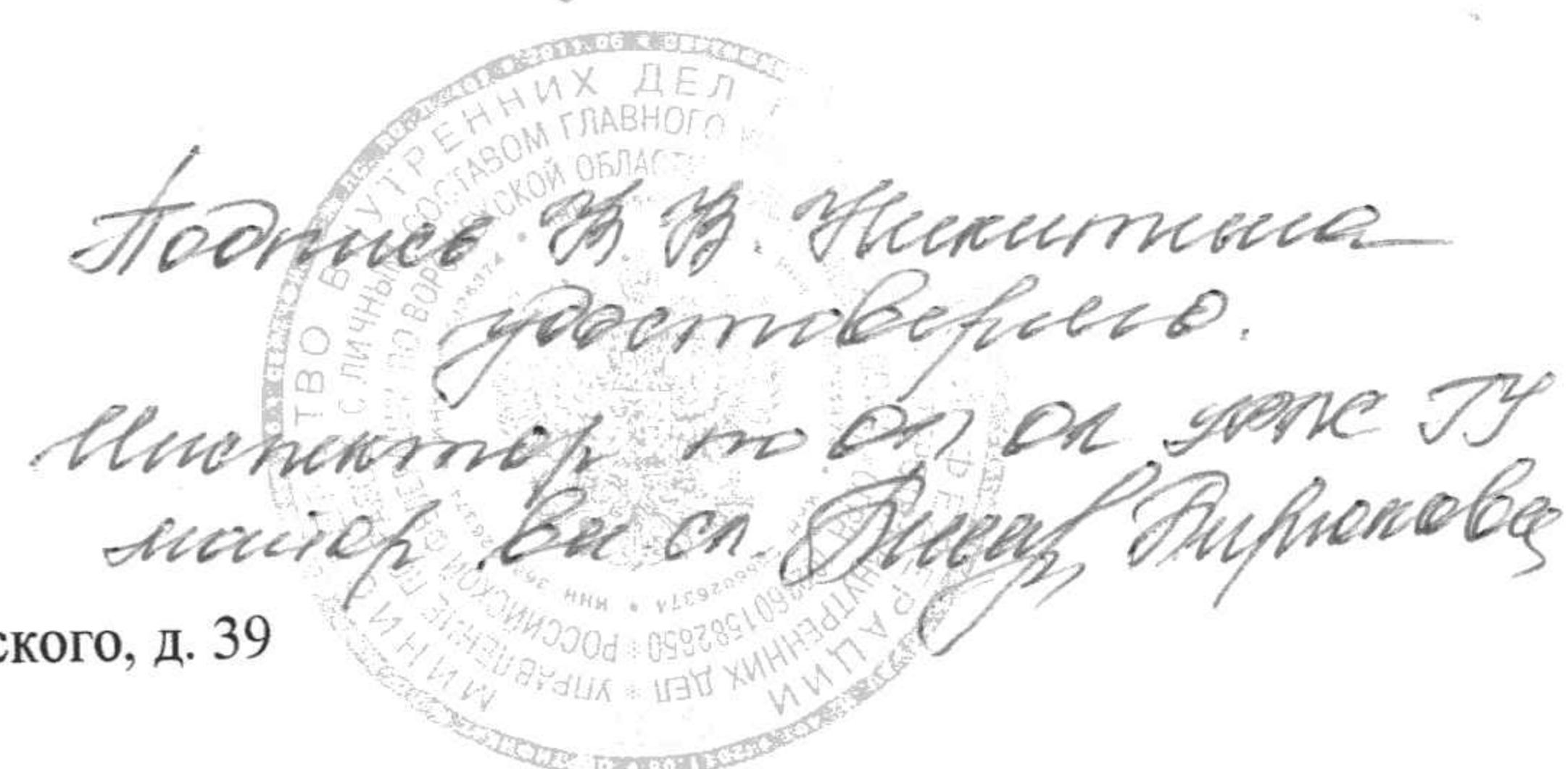


Начальник управления по работе с личным составом
Главного управления МВД России
по Воронежской области
полковник внутренней службы

«26» 11. 2014 г.

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Н.И. Никитин".

В.В. Никитин



Контактные данные:

Почтовый адрес: Россия, 394006, Воронеж, ул. Володарского, д. 39

Телефон: +7 (473) 251-12-16

Сайт: 36.mvd.ru